

Le vendredi 23 juin 2023 s'est tenue une Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Condition de Travail Départementale (**F3SCTD**). Cette instance remplace le CHSCTD depuis les dernières élections. Le **SNUDI-FO 02** y siège avec des collègues du second degré et de l'enseignement professionnel, rassemblés dans notre fédération, la **FNEC FP-FO**.

Administration :

M. Bouvet (Secrétaire Général), M. Dogmaz (Conseiller départemental de prévention), Mme Bury (Inspectrice santé et sécurité au travail), Mme Hurier (Conseillère RH de proximité).
Mme la Directrice Académique est excusée (Rendez-vous avec le Recteur)

Organisations syndicales :

FNEC FP-FO 02 : Aurélie Clin, Julien Schneider, Fabrice Huraux, Bruno Gronnier / FSU : 8/ SE-UNSA : 2 / SGEN-CFDT : 2 / SNALC : 1

[Déclaration liminaire de la FNEC-FP FO](#), à retrouver en pièce-jointe à cet article.

Déclaration liminaire de la FSU.

Réponse de M. Bouvet aux déclarations :

Il ne peut faire aucun commentaire sur la politique générale les retraites, le pacte...

Concernant les AESH, les décrets CDIsation au bout de 3 ans ne sont pas encore publiés. Cela fera l'objet de beaucoup d'attention lors de l'année scolaire prochaine.

Les situations problématiques concernant les changements de date de départ à la retraite suite à la mise en œuvre de la réforme des retraites sont traitées au cas par cas.

Etude de l'ordre du jour :

1/ Bilan de la conseillère RH, Mme HURIER

Mme Hurier a reçu 427 personnels (sur tous les personnels de l'Education Nationale de l'Aisne) en entretiens entre le 1er septembre 2022 jusqu'au 31 mai 2023 : 156 PE, 84 professeurs du collège, 21 AESH, 42 administratifs et techniques La majorité des personnels reçus ont entre 35 et 55 ans et sont titulaires.

Les entretiens portaient essentiellement sur des questions de mobilités, sur des conseils en évolution, des situations sensibles, sur les perspectives de reprise suite à des CLM/CLD (informations sur les postes adaptés, le mi-temps thérapeutique..), sur la réglementation concernant les droits des personnels (retraites, rupture conventionnelle, démission, temps partiels...).

La plupart des entretiens sont réalisés avec des personnels en activité (346).

Les entretiens ont eu lieu majoritairement par téléphone (172), en physique (126), par mail (98) et en visio (31).

Vous pouvez demander un entretien avec la conseillère RH via l'intranet.

2/ Bilan de l'ISST

Mme Bury (Inspectrice santé et sécurité au travail) informe la F3SCTD de plusieurs visites d'écoles:
- Etreillers suite à la rénovation d'une partie des locaux.

- Montreuil-Aux-Lions avec des travaux à prévoir.
- Beuvarde où les locaux sont petits et une classe se situe dans la salle des fêtes...
- Epaux Bézu.
- Morsain.
- Collège Gérard Philippe de Soissons.

3/ Bilan des fiches RSST

Une information sur la canicule et de la vague de chaleur a été envoyée dans les établissements.

Cette année scolaire 94 fiches RSST ont été réalisées dans le 1er degré et seulement 6 pour le 2nd degré.

55% des fiches concernent les comportements d'élèves, 25% pour les RPS (conflits avec parents, hiérarchie).

4/ Bilan des visites de la F3SCTD

Une visite de l'école Amedé Ozenfant a été effectuée début juin. Un bilan de la F3SCTD a été fait et révèle une souffrance au travail de nombreux personnels. Un avis est voté à l'unanimité des membres de la F3SCT pour demander l'arrêt de l'expérimentation Socrate.