

**NON au job dating !
NON à l'ubérisation de l'école et des enseignants !**

L'annonce est parue le 1^{er} juin : « *JOB DATING, l'académie d'Amiens recrute des enseignants contractuels pour le second degré* ». Les candidats ont rendez-vous le 20 juin à Beauvais.

Le job dating, c'est 30 minutes d'entretien pour mettre un professeur devant des élèves... Le job dating, c'est l'ubérisation de l'enseignement, c'est un pas de plus vers la privatisation de l'école. Le professeur de demain, version Macron, c'est un professeur recruté à la va-vite, sur un coin de table, corvéable à merci et jetable à volonté !?

C'est un fait : dans les écoles, comme dans les collèges et lycées, il n'y aura pas suffisamment de professeurs devant les élèves à la rentrée !

La publication des résultats des épreuves d'admissibilité aux concours 2022 révèle un effondrement du nombre de candidats et donc un effondrement du nombre de candidats admissibles !

Dans le premier degré, dans l'académie de Versailles : 484 admissibles pour 1430 postes, soit environ un tiers des postes à pourvoir ! 521 pour 1079 à Créteil, 180 pour 219 à Paris et dans notre académie : 320 admissibles pour 256 postes (275 postes en 2021).

Dans les collèges et lycées, il y a 816 admissibles pour 1035 postes en maths ; 720 admissibles pour 755 postes en Lettres modernes ; 60 admissibles pour 134 postes en Lettres anciennes...

Dans les lycées professionnels, il y a 201 admissibles pour 240 postes en maths-sciences, 15 admissibles pour 27 postes en génie civil, option équipements techniques-énergie, 3 admissibles pour 5 postes en Lettres-allemand...

Cette pénurie de candidats est le résultat des mesures qui ont dégradé les conditions du recrutement : mastérisation, réforme Blanquer des concours, avec un recrutement post BAC+5 qui assèche encore plus le vivier des candidats. **Elle résulte du blocage quasi-ininterrompu de la valeur du point d'indice depuis 2010** qui a entraîné un effondrement du pouvoir d'achat des fonctionnaires, **ainsi que de plusieurs années de contre-réformes (collège, lycée, PPCR...)**, qui n'ont cessé de remettre en cause les missions, les statuts, les obligations de service, le déroulement de carrière des professeurs, et de dégrader leurs conditions de travail. **Elle résulte enfin d'années et d'années de fermetures de classes, de suppressions d'heures, de postes qui placent les personnels dans des conditions d'exercice toujours plus difficiles et précaires (classes surchargées, postes éclatés sur plusieurs établissements...)**. Dans notre académie, 61 postes sont supprimés dans les lycées et LP pour la rentrée 2022, entraînant 17 mesures de cartes scolaires, des dizaines de postes sont supprimés dans les collèges...

Face à cette situation, que fait le Ministre Ndiaye ? Propose-t-il l'ouverture d'un concours d'urgence pour recruter des professeurs sous statut ? NON ! Propose-t-il l'augmentation du point d'indice récupérant la perte de 22% du pouvoir d'achat des fonctionnaires ? NON !

AU LIEU DE PRENDRE LES MESURES D'URGENCE QUI S'IMPOSENT, PLUTÔT QUE DE RÉPONDRE AUX REVENDICATIONS DES PERSONNELS, LE MINISTÈRE ET LES AUTORITÉS DE L'ÉDUCATION, DANS PLUSIEURS ACADÉMIES DONT L'ACADÉMIE D'AMIENS, RÉPONDENT PAR DU JOB DATING !

POUR LA FNEC-FP-FO DE L'ACADÉMIE D'AMIENS, C'EST INACCEPTABLE !

Le mépris, le chaos, la destruction organisée de l'école de la République, des statuts et de la fonction des enseignants, cela suffit !

- **Augmentation immédiate du point d'indice de 22 % ;**
- **Abrogation des contre-réformes du collège, du lycée, du baccalauréat, de PPCR... ;**
- **Arrêt des fermetures de classes, des suppressions d'heures, de postes ;**

ORGANISATION IMMÉDIATE DE CONCOURS EXCEPTIONNELS POUR LE RECRUTEMENT URGENT ET MASSIF DE PERSONNELS SOUS STATUT !